



# POS

processi di sviluppo organizzativo

 [pos.conform.it](http://pos.conform.it)

# Il piano formativo aziendale

---

Il Piano formativo “P.O.S. – Processi di Sviluppo Organizzativo”, rappresenta uno strumento di sviluppo e valorizzazione delle persone teso a promuoverne le competenze professionali (in termini di capacità tecnico-operative, e comportamentali) e le attitudini personali, al fine di garantire il processo di miglioramento continuo della qualità delle prestazioni. In coerenza con le aree di bisogno rilevate, il Piano farà acquisire e potenziare ai partecipanti le competenze tali per cui al termine del percorso saranno in grado di:

- ideare e progettare almeno un’idea innovativa cantierabile di soluzioni organizzative, che rispondano a criteri di fattibilità, efficienza, efficacia e adeguatezza al contesto aziendale, per favorire lo sviluppo ed il presidio dell’innovazione concepita e realizzata in azienda
- evolversi verso una “organizzazione per progetti”, che definisce strutture organizzative responsabili per intero del ciclo di un progetto e/o di un processo, individuando, quindi, per questa via, le strutture collocate in genere all’interno di una distribuzione matriciale delle responsabilità per aree di business, progetti, funzioni e processi;
- migliorare il processo di individuazione delle priorità delle strategie aziendali sul versante dell’applicazione delle Lean Methodology in azienda, assegnando chiaramente gli obiettivi, affinando gli strumenti e i metodi necessari al loro perseguimento;
- una maggiore qualità e distribuzione dell’informazione, che si traduce nella drastica riduzione degli errori e dei tempi di distribuzione lungo la catena logistica
- analizzare i nuovi mercati esteri e realizzare piani di sviluppo commerciale
- accrescere la propria capacità di gestire positivamente le diverse situazioni operative legate al ruolo
- migliorare la propria capacità di individuare le priorità e gli obiettivi professionali.

# Articolazione dell'intervento formativo

Di seguito si riporta uno schema riepilogativo del programma formativo che verrà realizzato con indicazione delle azioni formative previste e delle relative durate:

<i>Titolo azione formativa</i>	<i>Ore azione</i>	<i>N. edizioni</i>	<i>Totale ore</i>
<i>Vendita, marketing</i>			
<i>STRATEGIE DI CRESCITA: NUOVI MERCATI E SVILUPPO COMMERCIALE</i>	24	1	24
<i>SVILUPPO PROMO-COMMERCIALE DEL NUOVO PRODOTTO TOP-FIX</i>	20	1	20
<i>SVILUPPO TECNICO COMMERCIALE DEL NUOVO UTENSILE TOP-FIX</i>	24	1	24
<i>Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione</i>			
<i>CHANGE MANAGEMENT</i>	16	2	32
<i>GESTIRE IL PROGETTO DI INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA</i>	24	2	48
<i>IL FONDO FORTE: DIRITTI DEI LAVORATORI E OPPORTUNITA' PER LE AZIENDE</i>	4	2	8
<i>L'APPROCCIO LEAN IN AZIENDA</i>	16	2	32
<i>SISTEMI AVANZATI DI SUPPLY CHAIN MANAGEMENT</i>	16	2	32
<i>Sviluppo delle abilità personali</i>			
<i>COACHING E CRESCITA PERSONALE</i>	16	2	32
<i>GESTIRE IL TEMPO</i>	16	1	16

# Il soggetto presentatore

---

**TWT - High Tech Tools srl** è un'azienda di Rovereto specializzata nella produzione e commercializzazione dei seguenti prodotti:

- frese per legno
- attrezzatura per finestre
- punte diamantate



# Il soggetto attuatore

---

Soggetto attuatore del piano P.O.S. – Processi di Sviluppo Organizzativo è **CONFORM – Consulenza, Formazione e Management S.c.a.r.l.**

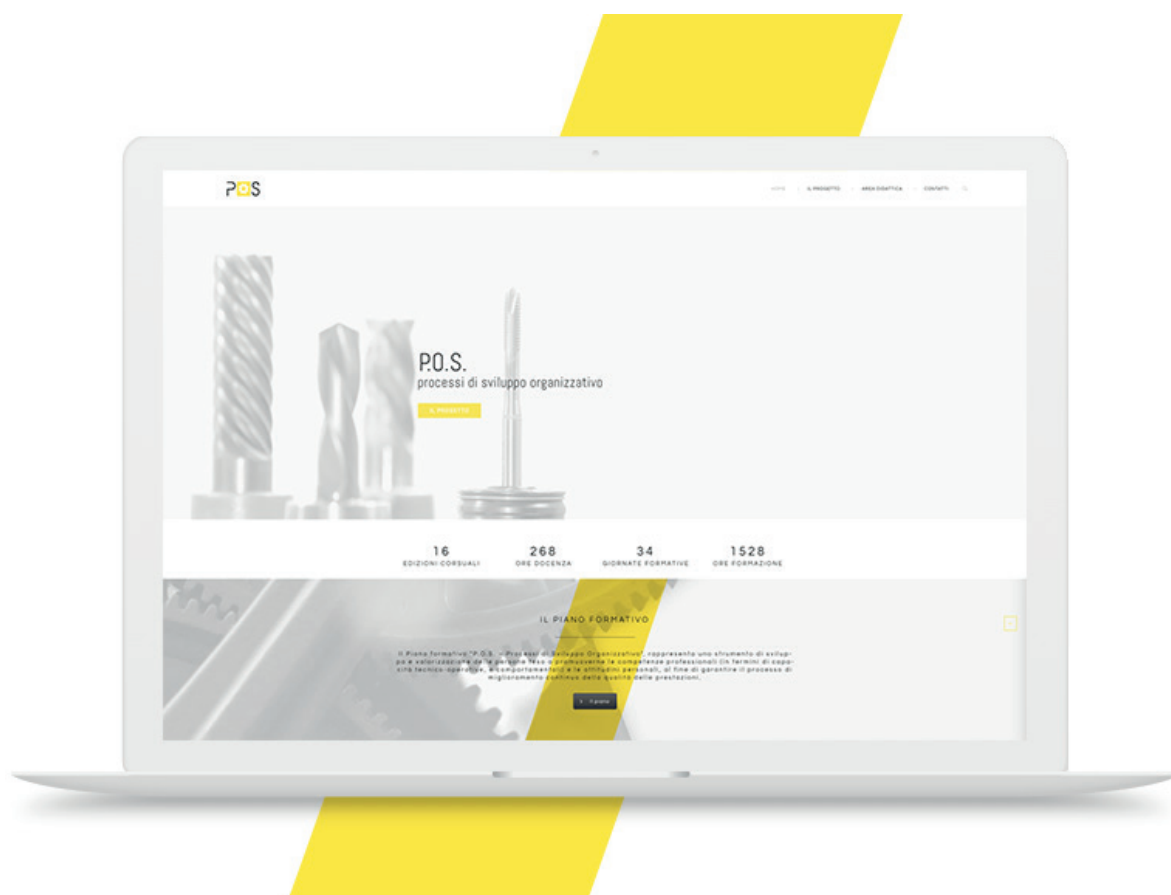
CONFORM - Consulenza, Formazione e Management S.c.a.r.l. opera dal 1995 a livello nazionale e internazionale, promuovendo e sviluppando importanti progetti di ricerca, piani di formazione, con format e soluzioni innovative, in presenza, esperienziali e in modalità e-learning, attività di consulenza e assistenza tecnica alle imprese e alla pubblica amministrazione, con il supporto di personale esperto e di un team consolidato di formatori, consulenti, professionisti, manager e imprenditori, portatori di esperienze di successo.



# Il portale

---

Con l'obiettivo di diffondere le informazioni sul piano formativo **P.O.S. – Processi di Sviluppo Organizzativo**, le sue finalità, le metodologie di intervento, le news sulle attività formative programmate ed ogni altra notizia e documentazione messa a disposizione dalle aziende coinvolte, è stato realizzato un Portale web di progetto, consultabile all'indirizzo [pos.conform.it](http://pos.conform.it).



In particolare, all'interno del portale, sarà possibile accedere alle seguenti sezioni:

- Progetto
- Area didattica
- Contatti

# Il portale

---

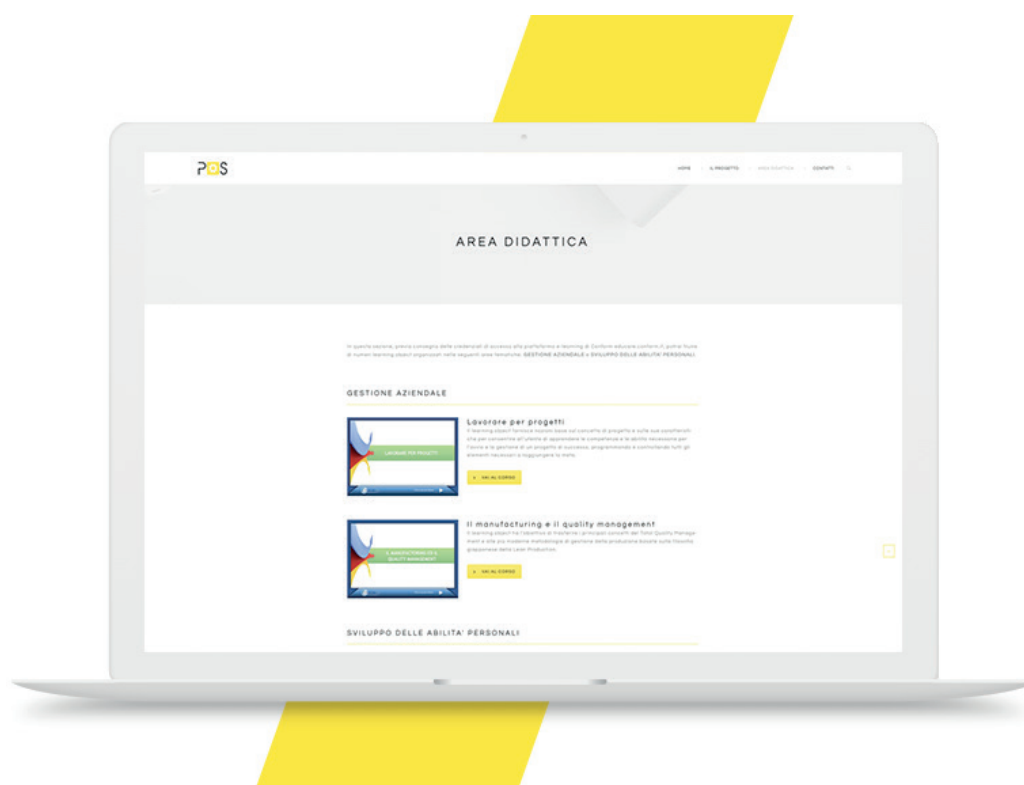
Nella sezione Area didattica, previa consegna delle credenziali di accesso alla piattaforma e-learning di Conform educare.conform.it, l'utente potrà fruire di numeri learning object organizzati nelle seguenti aree tematiche:

## GESTIONE AZIENDALE

- Lavorare per progetti
- Il manufacturing e il quality management

## SVILUPPO DELLE ABILITA' PERSONALI

- Il coaching
- Lo sviluppo delle persone
- L'ottimizzazione del tempo
- Empowerment





## SEDE LEGALE E OPERATIVA

### Accreditata Regione Campania e Certificata SGQ

Località Collina Liguorini snc - 83100 Avellino

C.F. e P.IVA 01957750647

Tel +39 08251805405/06/50

Fax +39 0825756359

[www.conform.it](http://www.conform.it)

email: [conform@conform.it](mailto:conform@conform.it)

## SEDI OPERATIVE

### Accreditata Regione Veneto e Certificata SGQ

Padova, Piazza Virgilio Bardella, 12

### Certificate SGQ

Milano, Via Camperio Manfredo, 8

Torino, Corso Duca degli Abruzzi, 6

Modena, Via Aristotele, 195

Roma, Via Boncompagni, 6

Sassari, Viale Umberto I, 36

Lanciano, Viale Cappuccini, 76

Foggia, Corso Garibaldi, 72

Matera, P.za della Concordia, Borgo La Martella

San Giorgio di Nogaro (UD), Via Marittima, 69

Crotone, Via Gramsci, 2

Palermo, Via XX Settembre, 64